

ПРИНЯТО
общим собранием работников
учреждения МБДОУ Детский сад № 257
от «__» _____ 20__ г. № __

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзной организации

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий МБДОУ
Детский сад № 257
_____ И.В. Саяпина
Приказ № __ от «__» _____ 20__ г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОКАЗАНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ
РАБОТНИКАМ
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Детский сад № 257
городского округа город Уфа
Республики Башкортостан

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок и условия оказания материальной помощи работникам учреждения, а также предоставления мер социальной поддержки неработающим пенсионерам.
2. Под материальной помощью понимаются выплаты единовременного характера, предоставляемые работнику, неработающему пенсионеру в особых случаях на основании личного заявления работника или пенсионера.
3. Источниками выплаты материальной помощи являются:
 - фонд стимулирования;
 - экономия по фонду оплаты труда учреждения;
 - внебюджетные средства.
4. Порядок и условия оказания материальной помощи руководителю учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

II. Условия оказания материальной помощи работникам

1. Материальная помощь работникам может быть оказана в следующих случаях:

1	Приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов	до 2000 руб.
2	Стихийные бедствия, хищение личного имущества работника	до 3000 руб.
3	Работникам, имеющим ребенка-инвалида до 16 лет	до 2000 руб.
4	Смерть близких родственников работника, самого работника, неработающего пенсионера	до 1500 руб.
5	Рождение ребенка в семье работника	до 1500 руб.
6	В связи с юбилейными датами (50, 55 (для женщин), 60 (для мужчин) 75, 80, 85 лет)	Ставка (оклад), 1000 руб.- пенсионерам
7	Увольнение в связи с выходом на пенсию	Ставка (оклад)
8	При уходе в очередной отпуск	Ставка (оклад)
9	К Дню пожилых людей (пенсионерам)	500 руб.
10	Ко Дню Победы: -участникам Великой отечественной войны - труженикам тыла	1000 руб. 500 руб.
11	Выполнение особо важной или срочной работы	до 5000 руб.
12	Большой вклад в подготовку к новому учебному году	до 5000 руб.

III. Порядок оказания материальной помощи

1. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления работника учреждения с обоснованием заявления.

2. Конкретный размер материальной помощи определяется руководителем учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом с учетом материального положения работника.
3. Выплата материальной помощи оформляется приказом руководителя.
4. В случае смерти самого работника или неработающего пенсионера материальная помощь выплачивается близким родственникам, а при их отсутствии - лицу, проводившему похороны.
5. Материальная помощь одному работнику может оказываться не более 1 раза в год, а при наличии финансовой возможности - и более 1 раз.
6. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемая работнику в течение календарного года, максимальными размерами не ограничивается.